

Business & Labor

Modelo de Gestión Laboral

RESUMEN



OBJETIVO

Apoyar la comprensión del entorno laboral, **identificando liderazgos positivos, anticipando futuros escenarios y proponiendo acciones con fundamento.**

Promover prácticas que fomentan una **supervisión adecuada y un ambiente laboral favorable.**

Se revisa y se habilita para el **cumplimiento laboral** necesario.

Participar en la formulación de **estrategias laborales**; se desarrolla la credibilidad interna del área de RH/RL para fortalecer su rol de asesor laboral interno, experto y confiable.

Se proponen criterios y acciones de **sostenibilidad de las prácticas laborales**, sean gerentes o supervisores, integrantes de RH/RL o representantes sindicales.





AMEDIRH, ofrece soluciones para una gestión laboral acorde a las exigencias del entorno actual

1.- Cumplimiento laboral del centro de trabajo

- Auditoría externa para conocer el cumplimiento laboral
- Habilitación para el manejo de inspecciones de STPS
- Taller virtual de manejo de inspecciones y de elaboración de carpetas digitales

2.- Diagnóstico de clima laboral, predictibilidad de liderazgos y de escenarios basado en IA (Labor Assessment Tool, LAT)

- Herramienta de IA que evalúa entorno laboral, es PREDICTIVA de los comportamientos y del impacto de medidas correctivas y escenarios.

3.- Desarrollo de chat GPT laboral

- Chat de IA con información del LAT, planes de acción de mejora, marco normativo, de los trabajadores, antecedentes, información general de la empresa, etc.

4.- Sostenibilidad del área de RH/RL

- Empate los conocimientos, habilidades y actitudes del responsable de la gestión laboral; actualización de perfiles y estructura organizacional.

5.- Sostenibilidad sindical

- Acompañamiento al Comité Sindical, evaluando integrantes, determinando fortalezas, riesgos, apoyos y elaborando con ellos, su plan de trabajo

6.- Planeación estratégica de Relaciones Laborales

- Plan Estratégico de Relaciones Laborales, enfocado en, Propósito, Ambición, Prioridades operativas y estratégicas, Objetivos y etapas y Promesa del área

7.- Entorno y tendencias el mundo laboral en México

- Sensibilización y actualización del mundo laboral y sindical, actores, principales cambios, riesgos potenciales, actividad sindical, apartado laboral TMEC y nuevas prácticas



AMEDIRH, ofrece soluciones para una gestión laboral acorde a las exigencias del entorno actual

8.- Contexto situación laboral del centro de trabajo por ubicación

Análisis del contexto nacional y el entorno del centro de trabajo, conociendo su contexto social, económico, laboral y sindical del centro de trabajo

9.- Conocimiento de aspectos colectivos

- Conocimiento de los nuevos aspectos colectivos y de normatividad necesarios para la gestión laboral

10.- Análisis y cuantificación de Contrato Colectivo de Trabajo

- Análisis del CCT de acuerdo a los criterios de claridad, simplicidad, operatividad, vigencia y costo.

11.- Plan de revisión de un CCT

- Aspectos, criterios, roles y estrategias a considerar para conducir la revisión de un CCT

12.- Protocolo interno para la revisión de un CCT

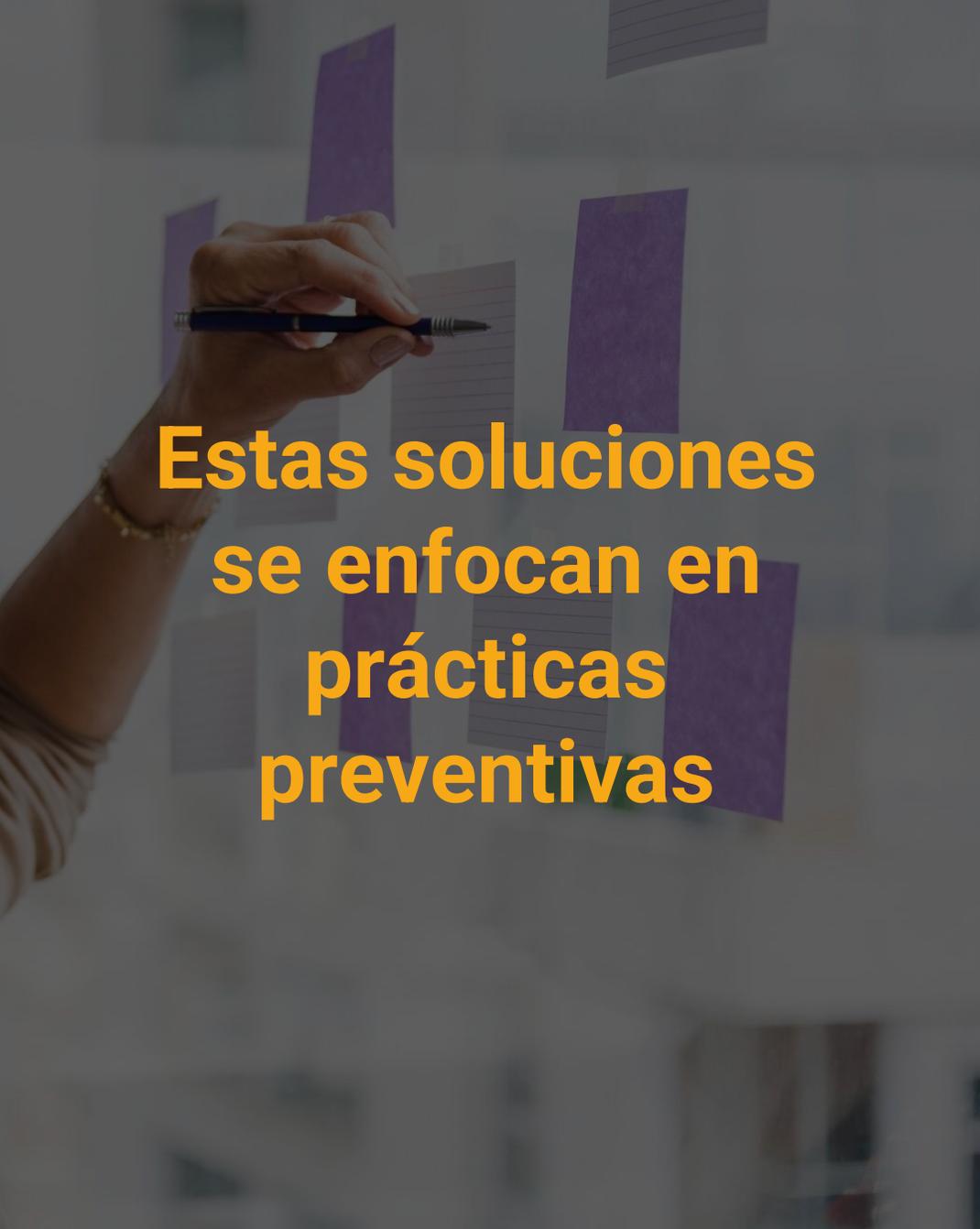
- Acuerdo interno de las acciones, responsabilidades y criterios a seguir al realizar varias revisiones de CCT

13.- Formación laboral de audiencias clave; RH/RL, Supervisión y Representantes sindicales

- Planeación de sesiones de sensibilización y formación en prácticas laborales para RH, Supervisión y Representantes sindicales

14.- Sostenibilidad de prácticas laborales y condiciones de trabajo

- Sesión de habilidades y prácticas laborales para RH y Supervisión de los conceptos, criterios y ordenamientos.



**Estas soluciones
se enfocan en
prácticas
preventivas**

15.- Modelo de intervención de la supervisión

- Herramienta para Supervisor al detectar bajo desempeño, malos hábitos o de ética y valores, basada en interacción con colaborador y disciplina creciente

16.- Libertad sindical y Contratación colectiva

- Sensibilización y valuación del nivel de cumplimiento de estos principios TEMEC.

17.- Sensibilización en ética y valores a trabajadores

Sensibilización y reflexión a trabajadores, que es particularmente útil previo a asambleas y votaciones por revisión integral de CCT.

18.- Manejo de bajas complicadas previniendo conflictos y demanda

- Habilidad a quienes ejecutan bajas que potencialmente puedan ser un riesgo de conflicto o demanda.

19.- La industria y el TMEC

- Análisis del contexto laboral y sindical de la industria y su relación con TMEC; riesgos, prácticas deseables y recomendaciones

20.- Comunicación y Redes Sociales en situaciones sindicales

- Clínica de aspectos básicos y estrategia en la comunicación vía redes sociales.

21.- Uso de la plataforma del CFCyRL para trámites de empresa

- Sesión de habilitación en el uso de la plataforma del CFCyRL para la empresa.

22.- Situaciones complejas de inmediata solución

- Gestión de situaciones laborales y sindicales que exigen una inmediata intervención para minimizar efectos y preservar la continuidad operativa.

AMEDIRH cuenta con consultores de alta calificación en el manejo de asuntos laborales, innovación, inteligencia artificial, ciencia de datos, planeación, recursos humanos, jurídico laboral, cumplimiento laboral, formación y desarrollo, comunicación, manejo de crisis y de relacionamiento en el medio sindical.

Contáctanos

hugo.araiza@amedirh.com.mx

